



Politique de bien-être

Vacuum Technique

Chez Vacuum Technique, nous souhaitons promouvoir le bien-être de nos employés et bâtir un environnement de travail et une culture d'entreprise où les employés sont invités à réfléchir de manière active à leur santé et leur bien-être. À ce titre, nous avons créé un cadre qui décrit notre modèle afin d'encourager le bien-être de nos employés. Nous sommes convaincus que pour générer un bien-être général, nous devons nous concentrer sur les quatre composantes du bien-être : physique, mentale, sociale et utilitaire.

Nous nous engageons envers le bien-être des employés à travers des programmes réguliers d'initiatives de promotion de la santé, ainsi que des communications et une formation sur des thèmes liés à la santé. Nous souhaitons fournir aux employés des conseils et un soutien visant à prévenir les maladies, à contribuer à leur bien-être et à assumer personnellement la responsabilité de leur santé.

En matière de RH, ce cadre se situe sous les objectifs du personnel. Il relève de la responsabilité des RH et est soutenu par SHE. Les équipes de RH sont les premières chargées de développer des programmes locaux de santé et de bien-être. Ces programmes offrent à chacun la possibilité de s'impliquer dans des activités de santé et de bien-être couvrant les quatre domaines d'intervention présentés ci-dessous, et d'avoir accès à des informations pertinentes sur la façon de mener une vie plus saine.

	 Santé physique	 Bien-être mental	 Liens sociaux	 Sens du devoir
Description	Reconnaître l'importance de l'activité physique, de l'alimentation et du sommeil	Comprendre et explorer nos pensées, nos émotions et notre état d'esprit	Ressentir des liens, un sentiment d'appartenance et une culture de soutien les uns envers les autres	Avoir un sens du devoir et donner un sens à la vie
Components	<ul style="list-style-type: none"> ■ Alimentation ■ Activité physique ■ Biorhythmes ■ Récupération 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Forme mentale ■ Confiance en soi et estime soi ■ État d'esprit positif ■ Gestion de la pression 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Relations ■ Appartenance ■ Travail d'équipe ■ Culture de soutien 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Objectif personnel ■ Lien à notre travail ■ Croissance et perfectionnement ■ Contribution à la société


Koen Lauwers
 President Vacuum Technique
 Janvier 2025

